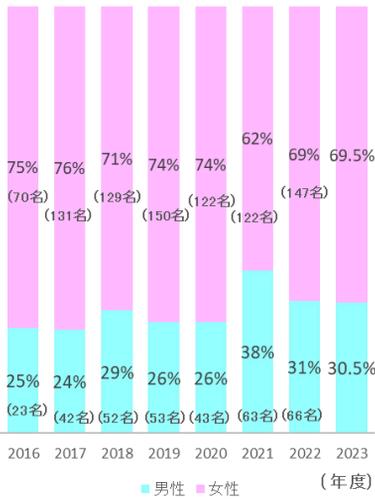


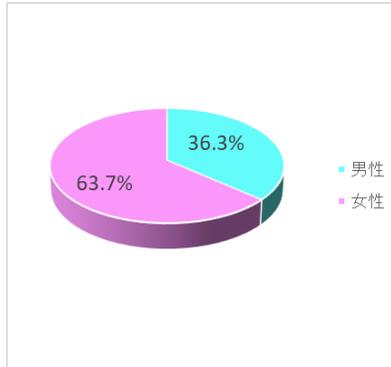
輝生会は働くママパパを応援します！

女性が活躍できる組織です

採用人員男女比



正職員男女比



全職員数 = 1200名

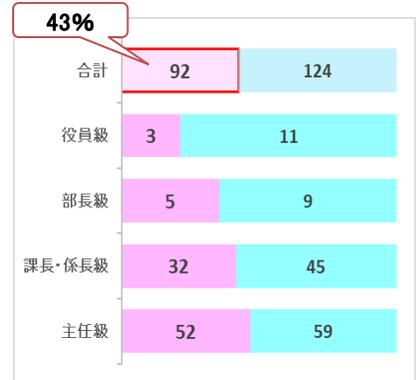
女性正職員

764名

男性正職員

436名

管理職男女比



全管理職数 = 216名

女性管理職

92名

男性管理職

124名

男性育休取得率が高い組織です



輝生会では、10年以上前からママ職員をサポートするための「ママサポートシステム」を運用し、誰もが働きやすい職場づくりを目指してきました。そして、男性育休取得が制度化された法改正にもしっかりと対応するために「ママパパサポートシステム」へバージョンアップして活動を継続しています。2023年度の調査結果から、従業員1000人超を対象に実施した「育MENプロジェクト」の回答結果を上回る取得率となっていることがわかります。輝生会には男性育休取得を職場全体で支え応援する職場風土があります。

● 出生数に対する男性育休取得率

| | |
|------------|--------|
| 輝生会 | 77.78% |
| 育MENプロジェクト | 46.2% |

● 一人あたりの平均取得日数

| | |
|------------|-------|
| 輝生会 | 52.8日 |
| 育MENプロジェクト | 46.5日 |

輝生会2023年度実績/厚生労働省「育MENプロジェクト」2023年度速報値

女性活躍推進法に基づく行動計画

● 計画期間：2024.4.1～2027.3.31

【女性労働者に対する職業生活に関する機会の提供 <管理職に占める女性労働者の割合>】

2024年度以降の目標は主任級（サブマネジャー）以上の役職者における女性の割合を継続的に40%以上とします

【職員の各月ごとの平均残業時間】

1か月あたりの平均残業時間10%削減を目標とし、ワークライフバランスをより充実できるように努めます

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

● 計画期間：2022.4.1～2027.3.31

【行動計画策定指針事項エ(ア)】

男性の育児休業取得を促進するための措置の実施