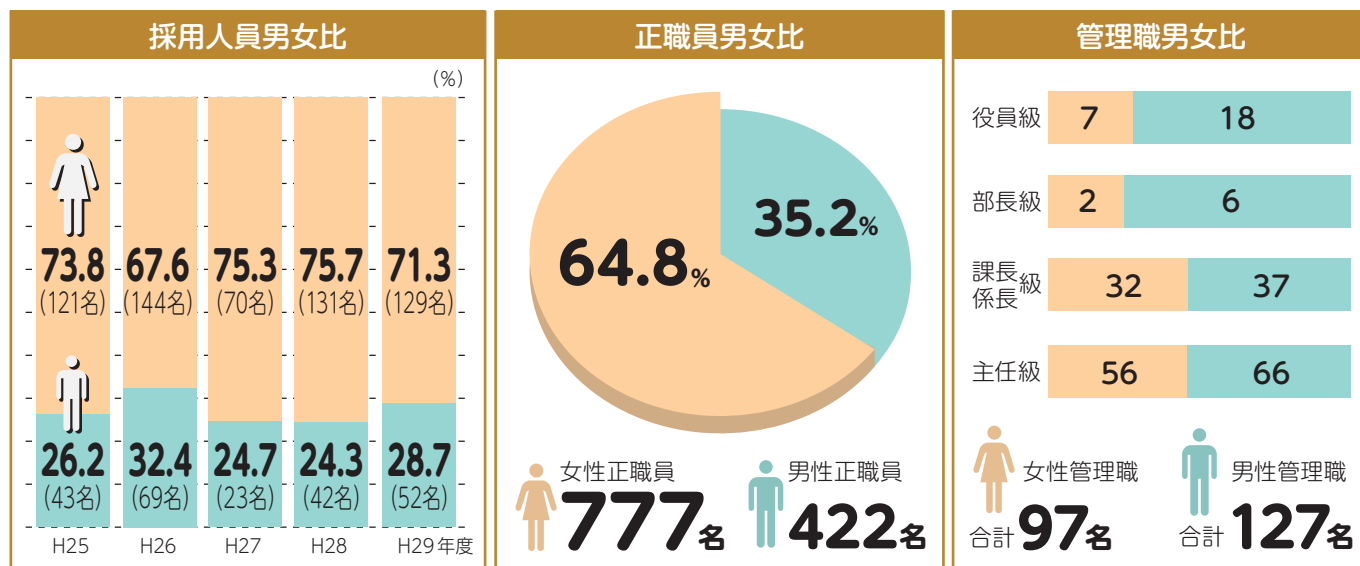


輝生会 女性職員の活躍

“One for all All for one”

「人間の尊厳の保持」を基本理念のひとつに掲げる輝生会は、患者さまは元より職員ひとりひとりを大切にします。チームワークが定着している組織だからこそできる「ひとり、みんなのために。みんなは、ひとりのために。」職員全員が同じ制服、お互いを「さん」づけで呼び合うことなど輝生会は男女ともに伸び伸び活躍できる職場です。豊かな教育の機会があり、昇級のチャンスに男女の差はありません。医療現場はもともと女性が多い職場ではありますが、輝生会は部長クラス、役員クラスにも男女の別なく登用されますので女性であっても積極的に組織運営に参画できます。

※2018年4月1日資料によるグラフです



行動計画に基づくこれまでの活動報告

ママカフェ

2015年10月：船橋／11月：初台

管理職からのエールを込めたメッセージに始まり、休職中のママ職員が子どもや家族も同伴でおしゃべり会を開催しました。

船橋会場では栄養部からお菓子の差し入れがあり楽しいおしゃべり会となりました。

初台会場では、三つ子の出産した体験談や育メンバの体験談など盛り上げる話題が満載でした。

参加したママ職員からは楽しかったとの感想をたくさんいただきました。



ワークライフバランスセミナー

2016年11月3日：本部

株式会社ワークライフバランスより講師を招聘して「ワークライフバランスセミナー」を開催しました。忙しさに負けないタイムマネジメントや、ライフスタイルの工夫などをご講演いただき、短時間とは思えない充実したセミナーでした。

アンケート結果では、講師から提案された工夫や取り組みについて、全員がすぐにも実行したいという回答結果となり、モチベーションアップにも大変有効だったようです。

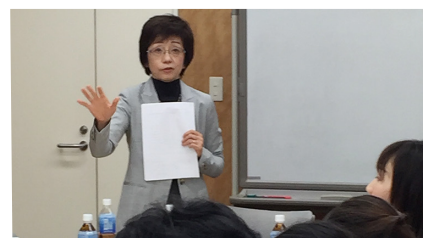
アンケート回答例として「自身の考え次第で働き方を変えられるということを学んだ」「自分の数年先を見たプランを立てる事の重要性について改めて考えさせられた」など、「考える機会となった」とか「参考になった」という声が寄せられました。

子育てマネーセミナー

2017年10月：船橋／11月：初台

「必ず役立つ！子育てマネーセミナー」と題してファイナンシャルプランナーによるセミナーを開催しました。

お金に対する考え方を根本から見直す良い機会となり大好評でした。「お金の整理は心の整理」、「10年後のセルフイメージの明確化」、「一番有効は投資先は自分自身」など印象的な講義内容でした。満足度が非常に高いセミナーであったので、2018年もシリーズで開催を予定しています。



女性活躍推進法に基づく行動計画

●計画期間：2018.4.1～2021.3.31

【ママサポートシステムの継続的な運営 分類②】

妊娠から休職、復職を支える「ママサポートシステム」の運営を継続し、4月復職率を全復職の内、30%以上を目指す。

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

●計画期間：2017.6.1～2022.6.30

【行動計画策定指針事項 オ-③】

育児休業からの復職支援後、又は子育て中の女性労働者を対象とした能力向上のための取組、又はキャリア形成を支援するためのカウンセリング等の取組。